

POLÍTICA DE ADEÇÃO E COMPROMISSO COM OS PRINCÍPIOS E CRITÉRIOS DO FSC

INTRODUÇÃO:

A Manulife Investment Management em Florestas e Agricultura reconhece a importância da gestão florestal responsável para a sustentabilidade ambiental, social e econômica. Por esse propósito, assumimos o compromisso de manter equipes engajadas, comprometidas e de alto desempenho, unidas por uma cultura organizacional sólida.

Nosso objetivo é criar condições que favoreçam o desenvolvimento pleno do potencial de nossos colaboradores, por meio de ambientes de trabalho seguros, pautados no respeito, na colaboração e na comunicação constante. Valorizamos cada indivíduo em sua singularidade, promovendo a diversidade e a inclusão.

Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável deve integrar diferentes visões e capacidades. Dessa forma, consideramos aspectos como a etnia, religião, situação de deficiência, igualdade de gênero, nacionalidade, diversidade sexual, idade, entre outros aspectos que são essenciais para enfrentar e superar os desafios presentes e futuros. Nossas ações visam fortalecer continuamente uma cultura organizacional baseada na diversidade, equidade e inclusão.

OBJETIVO:

Esta política estabelece nosso compromisso com a implementação e manutenção de práticas de manejo florestal responsável, em conformidade com os Princípios e Critérios do Forest Stewardship Council FSC® e as Políticas e Padrões FSC Relacionados, aplicáveis ao Manejo Florestal e operações da Manulife. Garantindo a certificação e a promoção de produtos provenientes de florestas manejadas de forma sustentável.

Comprometemo-nos a aderir e cumprir integralmente os Princípios e Critérios estabelecidos pelo Forest Stewardship Council FSC®, promovendo práticas florestais que respeitem a biodiversidade, os direitos das comunidades locais e dos trabalhadores.

NOSSO COMPROMISSO:

- i) **Conformidade Legal:** Asseguraremos que todas as nossas operações florestais estejam em conformidade com as leis locais, nacionais e internacionais aplicáveis.
- ii) **Direitos dos Trabalhadores e Condições de Trabalho:** Respeitaremos e promoveremos os direitos dos trabalhadores, assegurando as condições de trabalho seguras, justas e igualitárias. Repudiamos qualquer forma de discriminação, abuso ou violência, garantindo a igualdade de tratamentos, oportunidades e as condições trabalhistas.
- iii) **Direitos das Comunidades Locais e Povos Indígenas:**
Reconhecemos e respeitaremos os direitos legais e consuetudinários das comunidades locais e povos indígenas, promovendo seu envolvimento ativo por meio de engajamento culturalmente apropriado nas decisões de manejo florestal que possam vir afetá-los ou em que outras situações necessitem de sua anuência ou colaboração.
- iv) **Conservação da Biodiversidade e Valores Ambientais:** Adotaremos práticas de manejo que assegurem e conservem a biodiversidade, os recursos hídricos, os solos e os ecossistemas florestais.
 - i) **Planejamento e Monitoramento:** Desenvolveremos e manteremos planos de manejo florestal que incorporem práticas sustentáveis e de monitoraremos regulares das nossas operações para assegurar a conformidade com os critérios do FSC.
 - ii) **Transparência e Envolvimento das Partes Interessadas:** Manteremos um diálogo aberto e transparente com todas as partes interessadas, comunidades locais, ONGs e outras organizações relevantes, assegurando a transparência das nossas práticas de manejo florestal.
 - iii) **Melhoria Contínua:** Comprometemo-nos a buscar continuamente melhorias em nossas práticas de manejo florestal, incorporando tecnologias e métodos inovadores que promovam a sustentabilidade.

IMPLEMENTAÇÃO:

A implementação desta política será liderada pela Manulife, por meio dos seus gestores, os quais serão responsáveis por assegurar que todos os colaboradores, parceiros e empresas estejam cientes dos compromissos e que as práticas estejam alinhadas com os Princípios e Critérios do FSC.

Todas as empresas e pessoas que possuem acordos/contratos vinculativos junto a Manulife, são responsáveis por cumprirem integralmente esta política.

REVISÃO E ATUALIZAÇÃO:

Esta política será revisada anualmente e atualizada sempre que necessário, de forma que possa refletir mudanças em nossas operações, tendo a legislação de referência ou nos critérios estabelecidos pelo FSC.

DOCUMENTOS RELACIONADOS

- Código de Ética e Conduta da Manulife;
- Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos;
- Política Anticorrupção e Antissuborno;
- Termo de Diligência Agentes Públicos e Pessoas Politicamente Expostas;
- Política Global de Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo;
- Procedimento Financeiro Manulife.